

Licentie richtlijnen Kinderopvang deBabyspecialist®

Organisaties die hun medewerkers geschoold hebben als deBabyspecialist® hebben de mogelijkheid om een licentie af te nemen. Niet alleen is dit een enorme winst voor de baby's die op dat moment worden behandeld, maar tevens laten zij aan potentiële klanten zien, dat zij zich gespecialiseerd hebben in een kwalitatief goede begeleiding van baby's, afgestemd op de behoeften van de baby en gebaseerd op de nieuwste inzichten uit onderzoek. Wanneer de organisatie licentie wil voeren, kan het zich onderscheiden van anderen, door zichzelf te promoten als 'Babyspecialistisch kinderdagverblijf' en gebruik maken van het logo in marketinguitingen.



Deze richtlijnen passen volledig binnen de WKO en voldoen aan het Akkoord Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang van het ministerie SZW (gesloten op 31 mei 2016).

Om de leesbaarheid te vergroten is er een verdeling gemaakt in organisatorische richtlijnen en inhoudelijke richtlijnen, welke invloed hebben op de werkwijze binnen de opvang.

Organisatorische richtlijnen:

- Het kinderdagverblijf erkent de noodzaak van betrokken zorg door vertrouwde volwassenen.
- Passend binnen de richtlijnen van IKK respecteert en hanteert het kinderdagverblijf de volgende voorwaarden:
 - de ratio 1 leidster op 3 baby's;
 - het vaste-gezichten-criterium' van 2 vaste gezichten, waarvan er altijd 1 aanwezig is op de groep op het moment dat de baby wordt opgevangen;
- Het kinderdagverblijf hanteert een maximum van 2 vaste invalskrachten per baby c.q. groep.
- Het kinderdagverblijf plaatst enkel stagiaires op de babygroep die minimaal 4 maanden stage lopen.
- Er is altijd minimaal 1 deBabyspecialist werkzaam op de groep wanneer er kinderen onder de 12 maanden worden opgevangen.
- deBabyspecialistisch-PMer heeft recht op coaching-on-the-job door de KOP-opgeleide deBabyspecialistisch-coach en kan deze consulteren bij vragen over de ontwikkeling van baby's in zijn/haar groep. Tevens is deBabyspecialistisch-coach toegerust voor implementatie en monitoring van de pedagogisch handelingswijze van deBabyspecialist®.
- De organisatie werkt samen met een (zelfstandig) gelicentieerd deBabycoach® in de eigen regio welke ouders kan ondersteunen.
- Minimaal 75% van de pedagogisch medewerk(st)ers die met de baby's werkt is geschoold als deBabyspecialist® door de licentiegever (Lindekracht).

- Per geregistreerd Kinderdagverblijf wordt het licentiegeld voldaan (in 2017 €139,00 excl. btw per jaar per groep).
- Minimaal 1x per 3 jaar volgen de Babyspecialisten twee (aaneengesloten) dagdelen nascholing, gegeven door Lindekracht. Kosten van deze nascholing zijn voor rekening van de licentienemer.

Inhoudelijke richtlijnen:

- Het kinderdagverblijf erkent de noodzaak van continuïteit aan baby's en hanteert een minimum van 2 dagdelen aanwezigheid van de baby op de groep en/of geeft ouders het dringende advies om maximaal 2 opvangplekken te verzorgen (bijv. 1 dag kdv en 1 dag opa-oma).
- De uitgangspunten, handelingsvisie en materialen (draagdoek, hangmat) van de Babyspecialist worden onderschreven door de organisatie en in hun visie, werkwijze en procedures verwerkt.
- De organisatie communiceert met ouders op basis van pedagogisch partnerschap en gaat daarmee uit van gezamenlijke verantwoordelijkheid. Informeert ouders duidelijk over de werkwijze, vragen toestemming voor het dragen van de baby in draagdoek bij pedagogisch medewerkster t.b.v. het reguleren van stress-gevoelens

Wenbeleid

Het wennen verdient extra aandacht. Gebaseerd op onderzoek blijken gevoelens van stress voor de baby het sterkst te zijn in de eerste 4 weken na de start van de opvang. Door een zorgvuldig afgestemd wenbeleid voor baby en ouders, kan dit mogelijk positief beïnvloed worden.

- De wen-periode voor baby's duurt minimaal 3 maanden.
- Deze start vanaf het moment dat de ouder(s) minimaal 2 dagdelen samen met de baby op de groep komt mee-wennen.
- Werkafspraken voor dit wenbeleid:
 - ouder verzorgt (enkel) de eigen baby
 - leidsters geven voorbeeldgedrag aan ouders en communiceren voornamelijk over het pedagogisch handelen en of praktisch-organisatorische zaken.
 - als het kind zonder ouder komt wennen draagt de pedagogisch medewerker het kind het eerste gedeelte van het dagdeel (doch minimaal 1 uur) tijdens de wenperiode in de draagdoek (gedurende enkele elkaar opvolgende opvangdagen).
- Gedurende de gehele wenperiode wordt er gewerkt met 'kaliber-zorg'. Onder 'kaliber-zorg' verstaan we een korte periode van extra-intensieve zorg, welke geleverd wordt door een kaliber-leidster (mentor). Deze mentor is de eerst aangewezen persoon die de volledige zorg voor de baby op zich neemt of in de fysieke nabijheid aanwezig is wanneer een ander pedagogisch medewerker de baby verzorgt of begeleidt. Ook is de kaliber-leidster het eerste aanspreekpunt voor ouders en verantwoordelijk voor een nauwe afstemming tussen de opvoeding thuis en de opvang op de groep. Deze vorm van zorg sluit naadloos aan op het vaste-gezichten-criterium.
- Teneinde deze afstemming te bereiken vindt er gedurende de 3-maanden-wenperiode iedere maand een 'kaliber-gesprek' plaats. In dit gesprek - evt. tijdens het haalmoment - wordt de overdracht verdiept en is er aandacht voor het welbevinden van de baby en afstemming van het pedagogische handelen thuis en op de groep. De afspraken uit het kaliber-gesprek worden door de mentor teruggekoppeld naar alle pedagogische medewerkers van deze groep en vastgelegd.